

TÍTULO			NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN								
Indicadores de Gestión			A121F07C- Indicadores-de-Gestión			Indicadores de Gestión								
Tabla Campos														
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa (día/mes/año)	Fecha de término del periodo que se informa (día/mes/año)	Denominación de cada indicador	Tipo de indicador	Unidad de medida	Medios de verificación	Resultados trimestrales	Resultados anuales	Justificación de los resultados	Unidad responsable de medición	Área (s) responsable (s) de la Información	Fecha de validación	Fecha de Actualización	Nota
2022	01/04/2022	30/06/2022	111E077	Estratégico	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	62%	52%	En el periodo enero-junio se atendieron los requerimientos de impresión solicitados por las Dependencias de Órganos de Gobierno y Entidades de la Ciudad México principalmente 41,415,350 en Formas Continuas (actas de nacimiento, hoja de seguridad, certificado de verificación, pago de tenencia y predial), 6,705,000 Offset (Carteles, dípticos, trípticos, revistas vehiculares), 94,000,000 en Magnéticos (Boleto Digital Unitario del Sistema de Transporte Colectivo Metro "boleto del metro"), 1,392,823 en Hologramas (certificado de verificación, talones de las revistas vehiculares de taxis y ciclistas) y 5,153,482 impresos diversos (25,000 piezas Etiquetas Holográficas; 1,000,000 piezas de Impresión de la Publicación "Bienestar de tu Ciudad"; 6,017 piezas Sellos de Clausura; 5,000 piezas Sellos Suspensión de Actividades; 1,000 piezas Sellos Suspensión de Obra; 2,127,500 piezas Tarjeta Única de Movilidad Integrada; 186 piezas de Medallas de Plata Pura Ley y 625,599 artículos de impresión diversos como son: acrílicos, banner, chalecos, chamarras, tarjeta inteligente sin contacto, banners, carteles y placas, entre otros), registrándose un total de 148,666,664 servicios de impresión.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Comercialización y Abastecimientos y Coordinación Operativa	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	104M001	Estratégico	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	73%	73%	Durante el periodo reportado se pagó en tiempo y forma la nómina y se ocuparon 208 plazas de confianza y operativas de las 284 autorizadas, ya que al primer trimestre del Ejercicio Presupuestal 2022, para atender los requerimientos de impresos de las Dependencias de Órganos de Gobierno y Entidades de la Ciudad México, a fin de contar con productos y servicios relacionados con las artes gráficas, de impresión o grabado con los más altos estándares de calidad, precio y seguridad.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	104M002	N/A	N/A	Los resultados se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	N/A	N/A	N/A	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	298M002	N/A	N/A	Los resultados se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	N/A	N/A	N/A	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	002N001	Estratégico	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	0%	0%	Se realizarán actividades durante el tercer trimestre del Ejercicio Presupuestal 2022.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	001O001	Estratégico	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	0%	0%	Se realizarán actividades durante el tercer trimestre del Ejercicio Presupuestal 2022.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	003P001	Gestión	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	100%	100%	Al periodo enero-junio se considera alcanzada la meta al 100% sin ejercicio de recursos, debido a que 42 personas de la plantilla laboral (18 mujeres y 24 hombres) han acreditado la capacitación en Materia de Equidad de Género y de Derechos Humanos a través de su participación en uno o más de los siguientes cursos: Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres; Derechos Humanos para el Servidor Público; Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad; Género y Derechos Humanos; Paternidades Responsables: un Camino hacia la Corresponsabilidad en el Cuidado y Crianza de las Hijas e Hijos; Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública; Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública y Violencias Contra Niñas, Jóvenes y Mujeres en Contextos de Crisis y Emergencia. No se han ejercido recursos, debido a que la capacitación se ha realizado en línea principalmente a través de las plataformas digitales de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Emitiéndose un total de 85 constancias, se espera que en el transcurso del año se incremente la participación del personal.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	Las cifras que se presentan son acumuladas de conformidad con lo establecido en el Capítulo III (Registro de operaciones presupuestarias) Apartado B Punto 24 Fracción V del Manual de Reglas y Procedimientos para el Ejercicio y Control Presupuestario de la Administración Pública de la Ciudad de México vigente emitida en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 26 de enero de 2021.
2022	01/04/2022	30/06/2022	004P002	Gestión	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	100%	100%	Al periodo enero-junio se considera alcanzada la meta al 100% sin ejercicio de recursos, debido a que 42 personas de la plantilla laboral (18 mujeres y 24 hombres) han acreditado la capacitación en Materia de Equidad de Género y de Derechos Humanos a través de su participación en uno o más de los siguientes cursos: Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres; Derechos Humanos para el Servidor Público; Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad; Género y Derechos Humanos; Paternidades Responsables: un Camino hacia la Corresponsabilidad en el Cuidado y Crianza de las Hijas e Hijos; Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública; Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública y Violencias Contra Niñas, Jóvenes y Mujeres en Contextos de Crisis y Emergencia. No se han ejercido recursos, debido a que la capacitación se ha realizado en línea principalmente a través de las plataformas digitales de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Emitiéndose un total de 85 constancias, se espera que en el transcurso del año se incremente la participación del personal.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	
2022	01/04/2022	30/06/2022	294P004	Gestión	Porcentaje	Los resultados del indicador se verifican en el Informe de Avance Trimestral abril-junio de 2022	100%	100%	Al periodo enero-junio se considera alcanzada la meta al 100% sin ejercicio de recursos, debido a que 42 personas de la plantilla laboral (18 mujeres y 24 hombres) han acreditado la capacitación en Materia de Equidad de Género y de Derechos Humanos a través de su participación en uno o más de los siguientes cursos: Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres; Derechos Humanos para el Servidor Público; Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad; Género y Derechos Humanos; Paternidades Responsables: un Camino hacia la Corresponsabilidad en el Cuidado y Crianza de las Hijas e Hijos; Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública; Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública y Violencias Contra Niñas, Jóvenes y Mujeres en Contextos de Crisis y Emergencia. No se han ejercido recursos, debido a que la capacitación se ha realizado en línea principalmente a través de las plataformas digitales de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Emitiéndose un total de 85 constancias, se espera que en el transcurso del año se incremente la participación del personal.	J.U.D. de Control Presupuestal	Coordinación de Administración y Finanzas	14/07/2022	14/07/2022	